

DESCRIPCIÓN DE CURSOS

CURSOS MEDULARES

CONT 6005. CONTABILIDAD GERENCIAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Uso de los conceptos y técnicas fundamentales de contabilidad en todos los tipos y funciones de organizaciones. Relaciones entre las técnicas de contabilidad y el control de las operaciones de la empresa mediante el uso de casos. Análisis de los estados financieros de la empresa y su importancia en la toma de decisiones. Efectos contributivos de las decisiones gerenciales. Énfasis en planificación y control.

CONT 6005. MANAGERIAL ACCOUNTING. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Fundamental accounting concepts and techniques and their application to all types and functions of organizations. Study of the relationships between accounting techniques and business operations control through the case solution approach. Financial statement analysis and their relevance in the decision making process. Tax effects on business decisions. Emphasis on planning and control.

ECON 6027. ECONOMIA GERENCIAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Estudio de diversos conceptos económicos y sus aplicaciones a problemas gerenciales en diversos mercados. Análisis del sistema económico a nivel agregado y del costo de producción de la empresa y el establecimiento de precios bajo diferentes estructuras de mercados, demanda y oferta, elasticidad y costo de capital.

ECON 6027. MANAGERIAL ECONOMICS. Three credits hours. Three hours of lecture per week. Study of several economic concepts and their applications to managerial problems in different markets. Analysis of the economic system in the aggregate level and the production costs; price setting under different market structures, demand and supply, elasticity and capital cost.

ESTA 6005. ESTADÍSTICA GERENCIAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Teoría de probabilidad, inferencia estadística y teoría decisional aplicada a problemas decisionales gerenciales. Conceptos teóricos básicos que sustentan los métodos estadísticos. Análisis y discusión de cosas con trasfondo estadístico.

ESTA 6005. MANAGERIAL STATISTICS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Probability theory statistical inference, and decision theory applied to managerial decision problems. Basic theoretical concepts that support the statistical methods. Analysis and discussion of cases with statistical background.

FINA 6015. FINANZA GERENCIAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Decisiones gerenciales relativas a la adquisición, distribución y control de fondos; el papel del sistema monetario y de los mercados de dinero y de capital en la toma de decisiones; políticas de financiamiento a corto plazo y las varias consideraciones que se toman al desarrollar estrategias financieras. Se utilizan casos para demostrar el proceso de la toma de decisiones financieras.

FINA 6015. MANAGERIAL FINANCE. Three credit hour. Three hours of lecture per week. Management decision concerning the acquisition, distribution and control of funds; role of money and the capital markets in the decision making; short-term financial policies and various considerations taken in the developing financial strategies. Cases are used to demonstrate the process of financial decision making.

GEIN 6035. MÉTODOS CUANTITATIVOS GERENCIALES. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: ESTA 6005. Enfoque matemático al análisis y solución de problemas gerenciales complejos, con énfasis en la formulación y los procedimientos de solución en áreas tales como: control de inventarios, programación lineal, programación entera, teoría de las colas y teoría de decisión.

GEIN 6035. MANAGERIAL QUATITATIVE METHDS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESTA 6005. Mathematical approach to analysis and solution of complex business problems with special emphasis on their formulation and solution procedures in areas such as: inventory control, linear programming, integer programming, queuing and decision theories.

GERE 6025. CONDUCTA ORGANIZACIONAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Estudio de los aspectos sociales y psicológicos que ayudan a comprender la conducta de los individuos dentro de las organizaciones. Estrategias gerenciales para mejorar la eficiencia de las organizaciones. Se consideran temas tales como: conducta individual y de grupos pequeños, definición de metas, estructura de las organizaciones y liderazgo.

GERE 6025. ORGANIZATION BEHAVIOR. Three credit hours. Three of lecture per week. Study of the social and psychological aspects needed to understand the behavior of individuals within an organization. Management strategies for organizational effectiveness. Topics such as individual and small group behavior, goal definition, organizational structure and leadership will be considered.

MERC 6055. GERENCIA DE MERCADEO. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Elementos fundamentales y el proceso de la toma de decisiones en la planificación y manejo de las actividades de mercadeo.

MERC 6055. MARKETING MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Fundamental elements and the decision making process in management and planning of marketing activities.

CURSOS INTEGRACIONALES

ADMI 6008. DESARROLLO DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: todos los cursos medulares. Estudio y análisis del desarrollo de pequeñas y medianas empresas en los sectores de manufactura, reventa y servicios. Estudio de los aspectos legales al establecer una empresa, desarrollo de sistemas apropiados de control y contabilidad, identificación y servicio de los mercados apropiados, financiamiento y uso de los fondos y conceptos de gerencia de recursos humanos necesarios para la operación eficiente de la empresa.

ADMI 6008. DEVELOPMENT OF MEDIUM AND SMALL BUSINESS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: all core courses. Study and analysis of the development of small and medium size business in manufacturing, service and retailing sectors. Study of legal aspects in the establishment of a business, development of appropriate record keeping and accounting systems, identification and servicing or appropriate markets, financing and uses of funds and concepts of human resources management needed for an efficient business operation.

GERE 6096. POLÍTICA DE NEGOCIOS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Análisis e interpretación de la formación e implementación de políticas que integran las diferentes áreas funcionales de la empresa. Se dará énfasis al estudio de casos gerenciales complejos.

GERE 6096. BUSINESS POLICIES. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Analysis and interpretation of the formulation and implementation of policies that integrate different functional areas of a business. The study of real complex business cases will be emphasized.

CURSOS ELECTIVOS

ADMI 6005. TEMAS ESPECIALES. Tres a seis horas crédito. Tres a seis horas de conferencia semanales. Tema relacionado con la administración de empresas.

ADMI 6005. SPECIAL TOPICS. Three to six credit hours. Three to six hours of lecture per week. Topics related to Business Administration.

ADMI 6006. PRÁCTICA BAJO EL PLAN COOP. Prerrequisito: 18 créditos aprobados en el programa graduado. Experiencia supervisada en una agencia de gobierno, en una empresa privada o en una fundación de acuerdo a la preparación académica del estudiante y los requisitos del trabajo.

ADMI 6006. COOP PLAN PRACTICE. Prerequisite: 18 credits approved in the graduate program. Supervised work experience in a government agency, a private enterprise or foundation, in accordance with the student's academic background and the job requirements.

ADMI 6097. PROYECTO. Tres horas crédito. Estudio sobre un problema empresarial específico, donde se integre el conocimiento adquirido en los estudios graduados.

ADMI 6097. PROJECT. Three credit hours. Comprehensive study of a specific business problem with the purpose of integrating the knowledge acquired in the graduate program.

ADMI 6996. TESIS. Cero a seis horas crédito. Investigación en el campo de la administración de empresas. Se requiere la presentación y aprobación de una tesis.

ADMI 6996. THESIS. Zero to six credit hours. Research in Business Administration. Presentation and approval of a thesis is required.

CONT 5006. RESPONSABILIDAD PÚBLICA EN PUERTO RICO. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Un estudio exhaustivo de las obligaciones fiscales de negocios en Puerto Rico bajo las leyes locales o federales. Incluye temas como la propiedad, impuestos, relacionados con el trabajo y los impuestos especiales municipales, así como exenciones de impuestos en virtud de la Ley de Incentivos Industriales.

CONT 5006. TAX LIABILITIES FOR BUSINESSES IN PUERTO RICO. Three credit hours. Three hours of lecture per week. A comprehensive study of business tax liabilities in Puerto Rico under local or federal laws. Includes topics such as property, municipal, labor-related and excise taxes as well as tax exemptions under the Industrial Incentives Act.

ESTA 6006. DISEÑO Y ANÁLISIS DE EXPERIMENTOS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: ESTA 6005. Conceptos básicos en el diseño de experimentos, principios de estadística inferencial, modelos, modelos estadísticos lineales; modelos de bloque, modelos factoriales, el análisis de varianza. Uso de programas computadorizados en la solución de problemas estadísticos relacionados a los negocios.

ESTA 6006. EXPERIMENTAL DESIGN AND ANALYSIS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESTA 6005. Fundamental concepts in the design of experiments: principles of inferential statistics, statistical linear models, block models, factorial models, and analysis of variance. Use of computer software for the solution of statistical problems related to business.

GERE 6026. DISEÑO ORGANIZACIONAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: GERE 6025. Evaluación y estructuras de diseño organizacional, medidas de desempeño del sistema y problemas en el diseño de sistemas de adaptación. Especialización del trabajo, formalización del comportamiento, agrupación de las unidades, tamaño de las unidades, relaciones laterales y descentralización horizontal y vertical son algunos de los parámetros de diseño a considerar.

GERE 6026. ORGANIZATIONAL DESIGN. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: GERE 6025. Evaluation of organizational design structures, measurements of system performance, and problems in the design of adaptive systems. Job specialization, behavior formalization, units grouping, unit size, lateral relationships, and vertical and horizontal decentralization are some of the parameters of design to be considered.

GERE 6035. MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN EMPRESARIAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: ESTA 6005. Formularios de investigación gerencial, diseños de estudio; muestreo y confiabilidad del estudio; técnicas para informar y registrar comportamiento.

GERE 6035. BUSINESS RESEARCH METHODS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESTA 6005. Management research formats; study design; study sampling and reliability; techniques on how to report and register behavior.

GERE 6036. GERENCIA INTERNACIONAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. La empresa multinacional, sus actividades, ambiente y limitaciones; incluyendo aspectos externos tales como el área legal, el ambiente cultural, y el control y la responsabilidad social. Aspectos internos tales como estrategias dirigidas a alcanzar los objetivos de la empresa, el área de sistemas de información, la transferencia de costos, la evaluación de la actividad gerencial, y el manejo de riesgo en proyectos de inversión extranjera.

GERE 6036. INTERNATIONAL MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week. The multinational enterprise, its activities, environment and limitations, including external aspects like the legal area, cultural environment and social responsibility and control. Internal aspects such as strategies aimed at attaining the enterprise's objectives, information systems, cost transfer management performance evaluation, and risk management in foreign investment projects.

GERE 6055. LA EMPRESA, GOBIERNO Y SOCIEDAD. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. La relación entre instituciones con fines de lucro y/o sin fines de lucro y sus ambientes externos; consideración del proceso de política pública.

GERE 6055. BUSINESS, GOVERNMENT AND SOCIETY. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Study of the interrelationships between profit or non-profit organizations with their external environments; consideration of the public policy process.

GERE 6056. GERENCIA DE DECISIONES AMBIENTALES. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Estudio de asuntos y programas ambientales desde la perspectiva de la toma de decisiones gerenciales con Énfasis en el diseño e implantación de sistemas gerenciales ambientales; el enfoque de ecología industrial como una alternativa al enfoque tradicional de la gerencia ambiental.

GERE 6056. ENVIRONMENTAL DECISION MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Study of environmental issues and programs from the managerial decision-making perspective with emphasis on the design and implementation of environmental management systems; the industrial ecology approach as an alternative to the traditional approach to environmental management.

MERC 6056. ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN DE MERCADEO. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: MERC 6055. La comunicación como parte integral de la estrategia de mercadeo. El papel esencial de los varios componentes de la comunicación en la estrategia total de mercadeo bajo diferentes condiciones de mercadeo. Diseño y ejecución de una estrategia de comunicación de mercadeo.

MERC 6056. MARKETING COMMUNICATION STRATEGIES. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: MERC 6055. Communication as an integral part of marketing strategy. The essential role of the various components of communication in the total marketing strategy will be examined under different marketing conditions. Design and implementation of a marketing communication strategy.

MERC 6057. ANÁLISIS DEL CONSUMIDOR. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: MERC 6055. Formas de conducta o comportamiento del consumidor final y los procesos directamente relacionados con la adquisición y consumo de bienes y servicios. Uso de modelos de comportamiento para ilustrar el proceso decisional y los conceptos envueltos en la formulación de estrategias relativas a nuevos productos, sistemas de distribución y decisiones sobre precio.

MERC 6057. CONSUMER ANALYSIS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: MERC 6055. Behavior of the final consumer and the processes directly related to the acquisition and consumption of goods and services. Use the models of behavior to illustrate the decisional process, and the concepts involved in establishing strategies for new products, distribution systems, and pricing decisions.

MERC 6065. INVESTIGACIÓN DE MERCADOS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: MERC 6055. Investigación aplicada en el área de mercadeo; identificación y solución de problemas de mercadeo; diseño de investigaciones, medición, recopilación y análisis de datos sobre el comportamiento del consumidor, los productos, la publicidad y los estimados de ventas; métodos analíticos comúnmente usados en estas áreas; desarrollo de soluciones y recomendaciones de acción.

MERC 6065. MARKETING RESEARCH. Three credit hours. Three of lecture per week. Prerequisite: MERC 6055. Applied research in the area of marketing: identification and solution of marketing problems; research design, measurement, data collection and analysis in consumer behavior, product, advertising and sales estimates; analytical methods commonly used in these areas; development of solutions and action recommendations.

SICI 6065. SISTEMAS DE INFORMACIÓN GERENCIAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Este curso provee un conocimiento general de los sistemas de información y la tecnología de información (IS/IT), planificación y desarrollo, manejo de recursos de información y el impacto social de la informática. Discute como la información es utilizada para apoyar la toma de decisiones en las organizaciones y como los sistemas de información permiten alcanzar ventaja competitiva.

SICI 6065. MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. This course provides a general understanding of information systems and information technology (IS/IT), planning and development, information resources management and social impacts of informatics. It discusses how information is used for decision support in organizations and how information systems enable competitive advantage.

ESPECIALIDAD EN FINANZAS

FINA 6016. FINANZA PÚBLICA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: FINA 6015. Aspectos teóricos y aplicados en la asignación de recursos y las políticas de estabilización económica en los estados modernos. Teorías sobre gasto público, cobro de contribuciones y de sus consecuencia; efecto del financiamiento de la deuda pública.

FINA 6016. PUBLIC FINANCE. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: FINA 6015. Theoretical and applied aspects of the allocation of resources and economic stabilization policies in modern states. Theory on public expenditures, tax collection and its outcomes; effect of public debt financing.

FINA 6017. ANÁLISIS DE INVERSIÓN Y CARTERA DE VALORES. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: FINA 6015. Análisis de una oportunidad de inversión dentro del contexto de las teorías más recientes sobre diversificación de riesgo y balance de cartera de valores; la estrategia de inversión en el manejo de cartera de valores.

FINA 6017. INVESTMENT ANALYSIS AND PORTAFOLIO THEORY. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: FINA 6015. Analysis of an investment opportunity within the context of the most recent theories on risk diversification and balance on investment portfolios; investment strategy on portfolio management.

FINA 6018. FINANZA CORPORATIVA Y POLITICA FINANCIERA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: FINA 6015. Problemas relacionados con el manejo de los activos, pasivos y capital de la empresa. Énfasis en decisiones financieras y la formulación de políticas financieras en dos áreas básicas: manejo de capital de trabajo y decisiones de presupuesto de capital.

FINA 6018. CORPORATE FINANCIAL STRATEGIES AND POLICIES. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: FINA 6015. Problems related to management of assets, liabilities and capital. Emphasis on financial decisions and the formulation of financial policies in two basic areas: working capital management and capital budgeting decisions.

FINA 6019. FINANZA INTERNACIONAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: FINA 6015. Aspectos teóricos y empíricos del manejo financiero de organizaciones que operan en el ámbito internacional, dando énfasis a las multinacionales. Desarrollo de los conocimientos, las actitudes y las destrezas necesarias para realizar las decisiones financieras en este tipo de organización.

FINA 6019. INTERNATIONAL FINANCE. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: FINA 6015. Theoretical and empirical aspects of the financial management of enterprises that operate in an international business environment, emphasizing multinational enterprises (MNE's). Development of knowledge, attitudes, and skills needed to make financial decision for organizations such as multinational enterprises.

FINA 6025. ADMINISTRACIÓN DE INSTITUCIONES FINANCIERAS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Estudio del ambiente económico legal y contributivo en que operan las instituciones financieras. Administración de los activos y pasivos de instituciones depositarias y no depositarias. Manejo de riesgo de cambio en la tasa de interés, el riesgo crediticio y la planificación de la liquidez de inversiones a corto y a largo plazo.

FINA 6025. ADMINISTRATION OF FINANCIAL INSTITUTIONS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. A study of the economic, legal and tax environment in which financial institutions operate. Asset and liabilities management for depositary and non-depositary institutions. Risk management on changes in interest rate, credit risk and planning the liquidity of long and short-term investments.

ESPECIALIDAD EN GERENCIA INDUSTRIAL

GEIN 6005. DISTRIBUCIÓN FÍSICA Y LOGISTICA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Estudio de sistemas de distribución física; examen de los costos envueltos en el movimiento y almacenaje del producto desde su punto de producción hasta el punto de compra; análisis de los esfuerzos para la coordinación de la distribución física y el manejo de los materiales para reducir costos y mejorar los servicios.

GEIN 6005. PHYSICAL DISTRIBUTION AND LOGISTICS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Study of physical distribution systems; an examination of the cost involved in physically moving and storing the product from its production point to the point it is purchased; an analysis of the efforts to coordinate physical distribution and materials management in order to reduce costs and improve services.

GEIN 6036. ANALISIS DECISIONAL. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: GEIN 6035 o autorización del Director del Departamento. Estrategias utilizadas en el proceso de la toma de decisiones y sus aplicaciones en la planificación a largo plazo. Toma de decisiones por medio de árboles decisionales y análisis probabilístico.

GEIN 6036. DECISION ANALYSIS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: GEIN 6035 or authorization of the Director of the Department. Strategies used in the decision making process and their applications in long range planning. Use of decision trees and probabilistic analysis in decision making.

GEIN 6038. CONTROL DE CALIDAD. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: ESTA 6005. Suposiciones y postulados técnicos que dan fundamento al control de calidad: muestreo, graficas de control, estimación de las características de los procesos industriales, prueba de hipótesis y análisis de varianza. Énfasis en la integración de la función de control de calidad en el proceso de toma de decisiones.

GEIN 6038. QUALITY CONTROL. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESTA 6005. Assumptions and technical postulates that support quality control: sampling, control charts, estimation of the characteristics of industrial processes, hypothesis testing and analysis of variance. Emphasis on the integration of the quality control function to the decision making process.

GEIN 6039. MODELOS DE PREDICCIÓN PARA LA EMPRESA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisitos: ESTA 6005. Métodos de predicción, sus características esenciales y su aplicación. Predicciones en la empresa, adquisición de datos, planificación del proceso de predicción, mantenimiento de los sistemas en uso y la identificación y ejecución de nuevos desarrollos.

GEIN 6039. FORECASTING MODELS FOR THE FIRM. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: ESTA 6005. Forecasting methods, their essential characteristics and their application. Forecasting within the firm, acquisition of data, planning of the forecasting process, maintenance of systems in use and identification and implementation of new developments.

GEIN 6045. CONTROL DE PRODUCCIÓN. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: GEIN 6035. Nuevos desarrollos en el área de control de la producción. Análisis de técnicas y modelos en la literatura actual en áreas tales como: control de inventarios, planificación de la producción, establecimiento de itinerarios, modelos de predicción y de control. Aplicación de estas técnicas a los problemas de actualidad.

GEIN 6045. PRODUCTION CONTROL. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: GEIN 6035. New developments in the area of production control. Analysis of techniques and models in recent literature in areas such as: inventory control, production planning, scheduling, forecasting, and control models. Application of the techniques to current problems.

GEIN 6047. ADMINISTRACIÓN DE MATERIALES Y COMPRA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: GEIN 6035. Las funciones y aportaciones de la compra y administración de materiales en la empresa. Administración de la transportación, el tráfico y las actividades de compra. Técnicas de análisis y de control en la compra y el manejo de materiales.

GEIN 6047. MATERIALS MANAGEMENT AND PURCHASING. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: GEIN 6035. Functions and contributions of purchasing and materials management in the organization. Management of transportations, traffic and purchasing activities. Analysis and control techniques in purchasing and materials management.

GEIN 6048. ESTRATEGIAS DE MANUFACTURA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Enlaces básicos entre los procesos de manufactura e infraestructura corporativa. Estudio y evaluación de la aportación de la función manufacturera al desarrollo de estrategias corporativas.

GEIN 6048. MANUFACTURING STRATEGIES. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Basic links between manufacturing processes and the corporate infrastructure. Study of the contribution of manufacturing functions to the development of corporate strategies.

GEIN 6065. GERENCIA DE PROYECTOS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Estudio de conceptos y aplicaciones de la gerencia de proyectos, su evolución, importancia e implicaciones gerenciales para las organizaciones contemporáneas. Se estudiarán en detalle la planificación, manejo y control de los proyectos incluyendo las distintas fases en su ciclo de vida.

GEIN 6065. PROJECT MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Study of the concepts and applications of Project management, its evolution, importance, and the managerial implications for contemporary organizations. The planning, management and control of projects including the different phases in its life cycle will be studied in detail.

ESPECIALIDAD EN RECURSOS HUMANOS

GERH 6027. ASPECTOS LEGALES DE LA EMPRESA. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Aspectos sociales y filosóficos del derecho; sus sistemas, funciones, procesos y límites, aplicados a la empresa en los asuntos internos y externos.

GERH 6027. LEGAL ASPECTS OF BUSINESS ORGANIZATION. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Social and philosophical aspects of the law; its systems, functions, processes and limits, applied to business organization in its internal and external issues.

GERH 6028. INNOVACIÓN Y CAMBIO ORGANIZACIONAL. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: GERE 6025. Diferentes enfoques para el cambio organizacional planificados desde un punto de vista a largo plazo. Cambios estructurales, tecnológicos y de conducta, modelos de cambio, métodos de intervención, conducta del agente de cambio. Se exploran medidas de cambios, procesos de innovación, teoría de creatividad, innovaciones tecnológicas y cambio organizacional en términos de sus implicaciones para la acción gerencial.

GERH 6028. INNOVATION AND ORGANIZATIONAL CHANGE. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: GERE 6025. Different approaches for planned change in organizations from long-range viewpoint. Structural, technological, and behavioral changes; models of change; methods of intervention; behavior of the change agent; measurement of change. Innovation processes, theories of creativity, technological innovations, and organizational change are explored in terms of their implications for managerial action.

GERH 6029. LIDERATO EN LAS ORGANIZACIONES FORMALES. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Prerrequisito: GERE 6025. Identificación de los estilos gerenciales efectivos desde una perspectiva de contingencia. Orientación contemporánea sobre las teorías de liderato, la naturaleza del trabajo gerencial, y los papeles más importantes que los líderes desempeñan en organizaciones de diferente índole. Instrumentos de medición, simulaciones y análisis de los intereses vocacionales de los gerentes y la utilización de éstos en las funciones gerenciales.

GERH 6029. LEADERSHIP IN FORMAL ORGANIZATIONS. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Prerequisite: GERE 6025. Identification of effective managerial styles within a contingency perspective. Present orientation in leadership theories, the nature of managerial work, and major roles performed by leaders in different types of organizations. Measurement instruments, simulations and analysis of vocational interest of manager, and their applications to managerial functions.

GERH 6030. GERENCIA DE SUPERVISIÓN. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Supervisión como una función de la gerencia haciendo énfasis en las destrezas personales, administrativas y de relaciones humanas necesarias para la supervisión efectiva. Además, se discutirán aspectos legales en el ámbito federal y estatal, los cuales el supervisor confronta en su trabajo diario.

GERH 6030. SUPERVISORY MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Supervision as a managerial function, emphasizing those personal, administrative, and human relation skills needed for an effective supervision. Legal aspects, at the state and federal levels, which supervisors face on a daily basis.

GERH 6037. ADMINISTRACIÓN DE SALARIOS Y JORNALES. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Desarrollo y mantenimiento de programas de compensación internamente equitativos y externamente competitivos. El rol que juega la compensación en el reclutamiento, la retención y motivación de los empleados. Entre los temas se incluyen: compensación como un proceso de intercambio, compensación y conceptos del comportamiento, análisis y evaluación del trabajo; estructuras salariales, planes de incentivos; beneficios a empleados; aspectos legales y compensación a ejecutivos.

GERH 6037. WAGE AND SALARY ADMINISTRATION. Three credit hours. Three hours of lecture per week. Development and maintenance of internally equitable and externally competitive compensation programs. The role of compensation in the recruitment, retention and motivation of employees. Topic include: compensation as an exchange process; compensation and behavioral concepts; job analysis and evaluation; salary structures; incentive plans; employee benefits; legal aspects and executive compensation.

GERH 6040. FUNDAMENTOS DE GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS. Tres horas crédito. Tres horas de conferencia semanales. Estudio detallado de las principales funciones de la administración de recursos humanos. Se da énfasis al reclutamiento, la evaluación del desempeño y los beneficios marginales. Se considera el impacto de la legislación vigente en esas áreas.

GERH 6040. FOUNDATIONS OF HUMANS RESORCES MANAGEMENT. Three credit hours. Three hours of lecture per week. An in-depth study of the major functions of human resources administration. Emphasis is given to recruitment, performance appraisal and fringe benefits. Consideration is given to the impact of current legislation on these areas.